

Redegjørelse etter åpenhetsloven for O. Hansen & Sønner A/S og O. Hansen & Sønner Stord AS

O. Hansen & Sønner AS sine aktiviteter er spesielt rette mot industritjenester, maskinentreprenørtjenester og landtransport.

Bedriftens virksomhet styres fra hovedkontoret på Håvik, i tilknytning til Hydro Aluminium Karmøys næringspark, i Karmøy kommune.

O. Hansen & Sønner AS har et ansvar for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for sine medarbeidere, leverandører og underentreprenører. Vi forventer at våre leverandører respekterer menneskerettigheter på tilsvarende måte som O. Hansen & Sønner AS gjør, gjennom hele verdikjeden. Dette er forankret i våre etiske retningslinjer.

Organisering

O. Hansen & Sønner AS er et familieeid aksjeselskap, og har ett datterselskap - O. Hansen & Sønner Stord AS. Det er bedriftens ledelse sitt ansvar å påse at åpenhetsloven blir etterlevd og at aktsomhetsvurderinger og videre risikokartlegginger blir utført.

Risiko og konsekvenser

Basert på vår virksomhet har vi klassifisert våre risikokategorier som innkjøp av bygg -og anleggsmaterialer, tekstiler arbeidsklær og fottøy, kjøp av biler og andre kjøretøy.

Bygg -og anleggsnæringen i Norge har vært og er utsatt for sosial dumping og arbeidslivskriminalitet, med påfølgende stor risiko for arbeidsulykker.

Det er også høyt risikonivå ved innkjøp av biler og andre kjøretøy, da disse inneholder mange komponenter, materialer og leverandører.

Generelt i leverandørkjeden til utendørs arbeidstøy er risikonivået for brudd på grunnleggende menneskerettigheter vurdert til høy risiko og svært høy risiko på bakgrunn av DFØ's Høyrisikoliste.

Det er i 2024 ikke avdekket noen avvik, men bedriften har heller ikke kartlagt hele leverandørkjeden. Det arbeides videre med kartlegging neste år.

Ved nye anbud og anskaffelser vil bedriften kreve aktsomhetsvurdering fra alle entreprenører og leverandører som omfattes av aktsomhetsloven.

Tiltak

Vi stiller krav til at alle medarbeidere og andre som skal utføre arbeid for bedriften fremviser gyldige HMS-kort fra Arbeidstilsynet, for å sikre lovlig arbeidskraft. Alle bedrifter som skal utføre arbeid for O. Hansen & Sønner AS må blant annet kunne vise til egenerklæring på at HMS aspekter holdes innenfor norsk lovverk, samt aktsomhetsvurdering for de som er omfattet av aktsomhetsloven.

Interne og eksterne revisjoner av retningslinjer, rutiner og prosedyrer er også ett av tiltakene.

Eventuelle underentreprenører blir valgt etter en leverandørevaluering med tilhørende risikovurdering. Underentreprenører som er omfattet av aktsomhetsloven må legge fram aktsomhetsvurderinger av sin leverandørkjede, for å sikre at alle ledd i produksjon og utførelse er ivaretatt.

Etiske retningslinjer

O. Hansen & Sønner A/S forplikter seg til å respektere og følge internasjonale standarder for menneskerettigheter og anstendig arbeid i egen virksomhet. Vi stiller også de samme kravene til vår leverandørkjede. Vi forplikter oss til å gjøre aktsomhetsvurderinger for å systematisk identifisere og håndtere risiko for menneskerettighetsbrudd. Dette skal gjøres ved å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer.

Våre etiske retningslinjer danner verdigrunnet for hvordan vi behandler våre medarbeidere, kunder og leverandørkjeden. Retningslinjene er forankret i ledelsen og i bedriftens styringssystem.

Bedriften foretar kontinuerlig internkontroll av rutiner og retningslinjer. Interkontroll blir utført av daglig leder, i samarbeid med avdelingsledere og HMS leder. Det blir også foretatt ekstern miljøsertifisering av bedriften utført av stiftelsen Miljøfyrtårn.

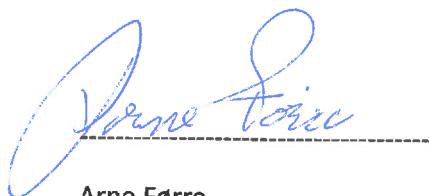
Varsling

Medarbeidere og entreprenører skal gjøre seg kjent med våre etiske retningslinjer før oppstart av arbeid. Alle som skal utføre arbeid for O. Hansen & Sønner AS som mistenker eller observerer brudd på etiske retningslinjer skal varsle om dette. Dette kan gjøres direkte til en av bedriftens ledere eller verneombud, skriftlig og/eller anonymt. Underentreprenører og leverandører plikter å varsle på lik linje.

Informasjon

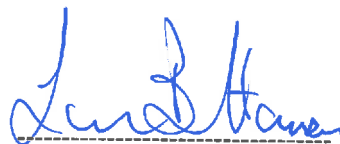
Åpenhetsloven gir enhver rett til å be virksomhetene om informasjon om hvordan de håndterer de negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ved ønske om slik informasjon kan følgende e-post benyttes: postmaster@o-hansen.no

Håvik, 06. Juni 2024.



Arne Førre

(Styreformann)



Lars Birger Hansen

(Styremedlem)



Geir Egil Risanger

(Styremedlem)



Kjell Ove Hansen

(Styremedlem)



Kay Ronnie Østhus Hansen

(Styremedlem)



Jon Eirik Hansen

(Styremedlem)