

Proplan HRM signering/signing - 2025.10.22 10:54

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Opsal, Geir Hodne (30038235954), signert 22.10.2025 med BANKID
- Risanger, Geir Egil (11026844918), signert 22.10.2025 med BANKID
- Hansen, Anne Knutsen (26036335881), signert 22.10.2025 med BANKID
- Førre, Arne (25124632326), signert 22.10.2025 med BANKID



Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

Redegjørelse ifm. åpenhetsloven for O.Hansen & sønner AS rapporteringsåret 2025

Om selskapet

O. Hansen & Sønner AS (OHS) er et familieeid entreprenør- og transportselskap etablert på Karmøy.

Selskapet har om lag 50 ansatte og leverer tjenester innen transport, maskinarbeid, industritjenester og tilhørende entreprenørtjenester. Våre kunder er både offentlige og private aktører, med høye krav til sikkerhet, kvalitet og etterlevelse.

Vi er en del av en bransje med betydelig innflytelse på lokalsamfunnet. Derfor ønsker vi å opptre ansvarlig i alle ledd, og vi er forpliktet til å følge gjeldende lover og regler, inkludert åpenhetsloven.

Arbeid med åpenhetsloven

Åpenhetsloven pålegger virksomheter å gjøre aktsomhetsvurderinger for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden. OHS har valgt å benytte [Tavler.no](#) som et verktøy for å strukturere og dokumentere vårt arbeid.

Vurderingene og konklusjonene gjøres av oss selv, men systemet gir oss støtte i prosessen og sikrer at vi arbeider i tråd med OECDs retningslinjer.

Aktsomhetsvurderingene gjennomføres årlig og følger denne prosessen:

1. Kartlegging av egen virksomhet og leverandørkjeden.
2. Vurdering av risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold.
3. Iverksetting av tiltak for å forebygge og redusere risiko.
4. Oppfølging av tiltak og samarbeid med leverandører.
5. Offentlig redegjørelse og håndtering av eventuelle henvendelser.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Opsal, Geir Hodne (30038235954), 22.10.2025
- Risanger, Geir Egil (11026844918), 22.10.2025
- Hansen, Anne Knutsen (26036335881), 22.10.2025
- Førre, Arne (25124632326), 22.10.2025

Forseglet av



Posten Norge

Risiko og vurderinger

Vi vurderer risikoen i egen virksomhet som lav. Alle ansatte arbeider i Norge, under norske arbeidsvilkår og tariffavtaler. Vi har et godt etablert HMS-system og har ikke hatt alvorlige fraværsskader de siste årene. I leverandørkjeden vurderer vi at risikoen kan være høyere. Dette gjelder særlig:

- **Innkjøp av maskiner, kjøretøy og deler**, hvor deler av produksjonen skjer i land med svakere arbeidslivsstandarder og mindre åpenhet om leverandørforhold.
- **Bruk av underentreprenører**, hvor det er avgjørende at samarbeidspartnerne følger norske krav til lønns- og arbeidsvilkår.
- **Transporttjenester**, hvor det finnes risiko knyttet til arbeidstid, kjøre- og hviletidsbestemmelser og sikkerhet.

Tiltak vi har gjort

For å møte disse risikoene har vi iverksatt flere tiltak:

- Kontrakter med underentreprenører som stiller klare krav til lønns- og arbeidsvilkår.
- Innkjøp primært fra anerkjente leverandører med dokumentert oppfølging av menneskerettigheter og arbeidsforhold.
- Tett dialog med våre viktigste leverandører, og krav om at de følger gjeldende lover og standarder.
- Systematisk arbeid med HMS og kvalitet internt, også overfor innleide ressurser.
- Bruk av [Tavler.no](https://www.tavler.no) for å dokumentere og følge opp aktsomhetsvurderinger på en strukturert måte.

Planer fremover

Vi erkjenner at aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess, og vi vil i 2026 videreføre og styrke arbeidet med særlig vekt på:

- Mer detaljert vurdering av utvalgte leverandører som anses å ha høyest risiko.
- Styrket kompetanse hos ledere og innkjøpere om åpenhetsloven og ansvarlig næringsliv.
- Tydeligere kommunikasjon av OHS sine forventninger til samarbeidspartnere.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Opsal, Geir Hodne (30038235954), 22.10.2025
- Risanger, Geir Egil (11026844918), 22.10.2025
- Hansen, Anne Knutsen (26036335881), 22.10.2025
- Førre, Arne (25124632326), 22.10.2025

Forseglet av



Posten Norge

- Videre forbedring av dokumentasjon og internkontroll.

Henverdeler

Åpenhetsloven gir alle rett til å be om informasjon om hvordan vi håndterer risiko for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Henvendelser kan rettes til:

O. Hansen & Sønner AS

E-post: postmaster@o-hansen.no

Vedtatt:

Dato	Signatur styret
[Dato]	[Elektronisk signatur]

Signert redegjørelse kan fås ved å henvende seg på: postmaster@o-hansen.no.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Opsal, Geir Hodne (30038235954), 22.10.2025
- Risanger, Geir Egil (11026844918), 22.10.2025
- Hansen, Anne Knutsen (26036335881), 22.10.2025
- Førre, Arne (25124632326), 22.10.2025

Forseglet av



Posten Norge