

1.7 Etske retningslinjer

Versjon: 3.0 / Revidert: 14.10.2024

1. Innledning

O. Hansen & Sønner AS er forpliktet til å drive virksomheten på en etisk, lovlig og ansvarlig måte. Vi etterlever nasjonale lover og forskrifter, og forplikter oss til å opprettholde de høyeste standarder for forretningspraksis, menneskerettigheter, arbeidsforhold, helse, sikkerhet og miljøvern.

Disse etiske retningslinjene er utformet for å sikre at alle ansatte, leverandører, underleverandører og forretningspartnere overholder våre etiske standarder og bidrar til bærekraftig og ansvarlig forretningsdrift i henhold til internasjonale retningslinjer og prinsipper.

2. Forretningspraksis

Korrupsjon og bestikkelser

O. Hansen & Sønner AS tolererer ikke korrupsjon, bestikkelser eller annen uetisk forretningspraksis. Vi skal ikke tilby, gi, be om eller motta noe av verdi for å oppnå forretningsmessige fordeler eller påvirke beslutningstaking. Alle ansatte og partnere skal overholde gjeldende lover om korrupsjon og hvitvasking.

Konkurransen

Vi forplikter oss til å overholde gjeldende konkurranselovgivning. Vi skal ikke delta i noen form for prissamarbeid eller ulovlige avtaler som begrenser konkurranse.

Interessekonflikter

Alle ansatte skal unngå situasjoner som kan føre til interessekonflikter, og må rapportere enhver potensiell konflikt til ledelsen.

Handelssanksjoner og personvern

Vi overholder alle relevante handelssanksjoner og sørger for at personopplysninger behandles i samsvar med gjeldende personvernlovgivning.

3. Menneskerettigheter og arbeidsforhold

Respekt for menneskerettigheter

Vi respekterer og støtter universelle menneskerettigheter som påvirkes av vår virksomhet. Dette inkluderer å forhindre enhver form for barnearbeid, tvangsarbeid og diskriminering.

Arbeidstid og ansettelsesvilkår

Vi overholder gjeldende lover og forskrifter om arbeidstid, lønn, ferie og arbeidsvilkår. Alle arbeidstakere skal motta rettferdig lønn som minst oppfyller nasjonale standarder.

Organisasjonsfrihet

Alle arbeidstakere har rett til å danne eller slutte seg til fagforeninger og delta i kollektive forhandlinger. Vi respekterer retten til fri organisasjon og kollektive forhandlinger i henhold til gjeldende lover og ILO-konvensjoner.

Ingen diskriminering eller trakassering

Vi tolererer ikke noen form for diskriminering eller trakassering basert på rase, kjønn, religion, politisk oppfatning eller annen status. Alle ansatte skal behandles med respekt og verdighet.

4. Helse og sikkerhet

Trygt arbeidsmiljø

O. Hansen & Sønner AS skal sikre et sunt og trygt arbeidsmiljø for alle ansatte. Vi overholder alle nasjonale lover og standarder for helse og sikkerhet, og vi forplikter oss til å forebygge arbeidsrelaterte skader og ulykker. Alle ansatte har rett til å avvise usikre arbeidsforhold.

Opplæring og utstyr

Vi gir nødvendig opplæring og sikrer at alle ansatte er kjent med risikoer knyttet til arbeidet, og at de bruker egnet personlig verneutstyr der det er nødvendig.

5. Miljø og klima

Miljøvern

Vi skal overholde alle relevante miljølover og forskrifter. Vår virksomhet er sertifisert gjennom Miljøfyrtårn-ordningen, og vi arbeider aktivt for å minimere vår miljøpåvirkning gjennom bærekraftige driftsrutiner.

Klimapåvirkning

Vi skal kontinuerlig arbeide for å redusere klimagassutslipp, energieffektivisere driften og håndtere avfall på en ansvarlig måte. Vi vil også evaluere og håndtere risikoer knyttet til biologisk mangfold, vannbruk og klimarisiko i vår verdikjede.

6. Lokalsamfunn og urfolk

Respekt for lokalsamfunn

Vi respekterer rettighetene og kulturen til lokalsamfunn og urfolk der vår virksomhet eller leverandørkjede påvirker disse. Vi søker å minimere negative konsekvenser for lokalsamfunn og samarbeider med berørte parter i henhold til internasjonale standarder.

7. Varsling og gjennomsiktighet

Varslingsrutiner

Vi oppfordrer ansatte og leverandører til å rapportere bekymringer knyttet til etiske retningslinjer eller annen forretningspraksis. Alle varslere skal behandles konfidensielt, og det skal ikke være negative konsekvenser for dem som varsler.

8. Implementering og etterlevelse

Vi forventer at alle våre ansatte, leverandører og samarbeidspartnere etterlever disse etiske retningslinjene. O. Hansen & Sønner AS vil gjennomføre jevnlig evalueringer av våre leverandører for å sikre etterlevelse, og vi vil iverksette tiltak dersom det avdekkes brudd på retningslinjene.

Disse retningslinjene er forankret i internasjonale standarder og prinsipper, inkludert FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper, og ILOs kjernekonvensjoner.